

**DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO PARA EL INSTITUTO TECNICO DE ESTETICA Y BELLEZA  
INTEGRAL (ITEBI) DE LA CIUDAD DE PEREIRA**

**LEIDY LORENA TOBON GAVIRIA**

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA  
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
PROGRAMA DE INGENIERIA INDUSTRIAL  
PEREIRA, RISARALDA  
FEBRERO 19 DE 2020**



**DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO PARA EL INSTITUTO TECNICO DE ESTETICA Y BELLEZA  
INTEGRAL (ITEBI) DE LA CIUDAD DE PEREIRA**

**LEIDY LORENA TOBON GAVIRA  
C.C 24398140**

**Anteproyecto de grado para optar al título de  
INGENIERA INDUSTRIAL**

**Director  
CARLOS ALBERTO LONDOÑO CARDONA  
INGENIERO CIVIL- ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL**

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA  
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
PROGRAMA DE INGENIERIA INDUSTRIAL  
PEREIRA, RISARALDA  
FEBRERO 19 DE 2020**

## TABLA DE CONTENIDO

PÁG.

1. DATOS GENERALES DEL PROYECTO.....	7
1.1 TÍTULO.....	7
1.2 ÁREA DE INVESTIGACIÓN.....	7
1.3 MATERIAS DE INVESTIGACIÓN .....	7
1.4 COBERTURA DEL ESTUDIO .....	7
1.4.1 Espacial.....	7
1.4.2 Temática.....	8
1.4.3 Temporal .....	8
1.4.4 Población objeto.....	8
1.5 CAMPO DE INTERÉS.....	8
1.5.1 Académico.....	8
1.5.2 Empresarial .....	9
1.6 ENTIDADES RESPONSABLES .....	9
1.6.1 Asesoría académica .....	9
1.6.2 Realización del trabajo .....	9
1.6.3 Implementación del proyecto.....	9
1.7 DIRECTOR DEL TRABAJO .....	9
2. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN.....	10
2.1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA .....	10
2.2 Formulación del problema .....	10
2.2.1 Sistematización .....	11
3. JUSTIFICACION.....	12
4. OBJETIVOS.....	13
4.1 OBJETIVOS GENERAL .....	13
4.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS .....	13
5. MARCOS REFERENCIALES .....	14
5.1 MARCO LEGAL .....	14
5.2 MARCO SITUACIONAL .....	17
6. METODO DE INVESTIGACION .....	18
6.1 METODOLOGIA.....	18
7. RECURSOS DE LA INVESTIGACIÓN .....	19

7.1 HUMANOS.....	19
7.2 DOCUMENTALES .....	19
8. PRESUPUESTO Y FINANCIACION .....	21
9. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES EN SEMANAS .....	22
10. RESPONSABLES .....	23

## INTRODUCCIÓN

El Instituto Técnico De Estética y Belleza Integral (itebi), en cumplimiento a lo establecido en la Ley 1562 de 2012, el Decreto 1072 del 2015 (Libro 2- Parte 2 - Título 4 - Capítulo 6 - Artículo 1 al 37), la Resolución 0312 del 2019 y la normatividad vigente, ha decidido adoptar el diseño del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), que tiene como propósito la estructuración de la acción conjunta entre itebi y sus trabajadores, en la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) a través del mejoramiento continuo de las condiciones de salud, de trabajo y el medio ambiente, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo.

Para su efecto, el instituto itebi aborda la prevención de las lesiones generadas por los accidentes y enfermedades laborales, la protección y promoción de la salud de los trabajadores, a través de la implementación de un método lógico y por etapas cuyos principios se basan en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar) y que incluye la política, organización, planificación, aplicación, evaluación, auditoría y acciones de mejora.

El desarrollo articulado de estos elementos, nos permitirá cumplir con los propósitos del SG-SST.

El SG-SST, se caracteriza por su adaptabilidad al tamaño y características del instituto itebi, centrándose en la identificación y control de los peligros y riesgos asociados con su actividad económica.

El esquema del sistema de gestión se describe en las siguientes etapas:

- Política
- Organización
- Planificación
- Aplicación
- Evaluación
- Auditoría
- Mejoramiento

## **1. DATOS GENERALES DEL PROYECTO**

### **1.1 TÍTULO**

DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA EL INSTITUTO TECNICO DE ESTETICA Y BELLEZA INTEGRAL (ITEBI) DE LA CIUDAD DE PEREIRA

### **1.2 ÁREA DE INVESTIGACIÓN**

Seguridad y salud en el trabajo

### **1.3 MATERIAS DE INVESTIGACIÓN**

- Seminario de Investigación.
- Salud Ocupacional.
- Muestreo estadístico
- Sistemas de Producción y operaciones
- Diseño de Planta.

### **1.4 COBERTURA DEL ESTUDIO**

#### **1.4.1 Espacial**

El trabajo se realizará en el Instituto Técnico de Estética y Belleza Integral (itebi) Ubicada en la Cra. 7° N° 16-51 Pereira (Risaralda).

#### **1.4.2 Temática**

El proyecto está basado en el diseño de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para el instituto itebi, tendiente a garantizar la seguridad, salud de la población trabajadora y protección al medio ambiente, todo esto enmarcado en la normativa legal vigente para Colombia en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

#### **1.4.3 Temporal**

Se llevará a cabo durante un periodo de Tres (3) meses, después de la aprobación de dicho proyecto, durante los cuales se hará el respectivo diagnóstico y acciones a implementar sobre las actividades para el mejoramiento de las condiciones de seguridad, salud y calidad de vida de las personas que laboran en el instituto itebi según los lineamientos de la Resolución 0312 de 2019 (estándares mínimos del sistema de gestión).

#### **1.4.4 Población objeto**

La empresa actualmente consta con una población de 8 personas.

### **1.5 CAMPO DE INTERÉS**

#### **1.5.1 Académico**

Salud Ocupacional.

Sistemas de producción y operaciones.

Diseño de Planta



### **1.5.2 Empresarial**

Instituto Técnico de Estética y Belleza Integral (itebi)

## **1.6 ENTIDADES RESPONSABLES**

### **1.6.1 Asesoría académica**

Universidad Tecnológica de Pereira.  
Facultad de Ciencias Empresariales

### **1.6.2 Realización del trabajo**

Leidy Lorena Tobón Gaviria

### **1.6.3 Implementación del proyecto**

La implementación de este proyecto se realizará en el Instituto Técnico De Estética y Belleza Integral (itebi) de la ciudad de Pereira.

## **1.7 DIRECTOR DEL TRABAJO**

Carlos Alberto Londoño Cardona, Ingeniero Civil-Especialista en Salud Ocupacional, Docente de Pregrado de la Facultad de Ingeniería Industrial de la Universidad Tecnológica de Pereira.

## **2. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN**

### **2.1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA**

Actualmente el Instituto Técnico de Estética y Belleza Integral (itebi), no cuenta con el desarrollo de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo que permita prevenir los riesgos laborales como, accidentes y enfermedades laborales susceptibles de presentarse en las instalaciones de la empresa, lo cual puede generar ausentismo laboral y disminución en la productividad. De acuerdo a la normativa legal vigente en Colombia, sobre Seguridad y salud en el trabajo, es de carácter obligatorio la implementación de éste sistema, lo cual, de no tenerlo cualquier empresa, pública o privada, puede hacer que incurra en regímenes sancionatorios, con responsabilidad civil, penal, administrativa y sanciones económicas, que pueden afectar el patrimonio de la empresa y el desarrollo del sector productivo de la región.

El instituto itebi en vista de su crecimiento inminente, y del considerable aumento de sus trabajadores los cuales están expuestos constantemente a una gran serie de riesgos laborales, y en miras de hacer cumplimiento a la normativa legal vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo, está interesada en el diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que es lo que se pretende con el presente proyecto.

### **2.2 Formulación del problema**

El personal que labora en el instituto itebi está expuesto a una serie de factores de riesgos laborales que comprometen la integridad física mental y social de los trabajadores, así mismo la integridad del medio ambiente, asociados a la actividad laboral, que además pueden impactar su patrimonio y llegar a ser sancionada ante el no cumplimiento de las exigencias legales en seguridad y salud en el trabajo.

Por lo anterior se plantea lo siguiente:

¿Es necesario diseñar el Sistema De Gestión De Seguridad y Salud en el Trabajo para el instituto itebi, con el fin de preservar la salud y bienestar de todos sus trabajadores, realizando actividades de prevención de accidentes y enfermedades laborales?

### **2.2.1 Sistematización**

¿Cuál es el diagnostico o situación problema que vive actualmente el instituto itebi en cuanto a condiciones de trabajo y salud para los trabajadores del mismo?

¿Cuáles son las políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo para el instituto itebi?

¿Cuáles son las actividades por realizar en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para el instituto itebi?

¿Cuáles son los patrones para el buen funcionamiento del vigía en seguridad y Salud en el Trabajo en el instituto itebi?

### **3. JUSTIFICACION**

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) es un proceso lógico y por etapas, con el cual se busca establecer la planificación, aplicación, evaluación, auditoría y acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los factores de riesgos laborales que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo; su implementación no solo le permite a las empresas dar cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente referente a seguridad y salud en el trabajo, sino que adicionalmente con la ejecución del mismo se logra incentivar el recurso humano, disminuir la accidentabilidad y enfermedad laboral, preservando los procesos, instalaciones, equipos y herramientas de la empresa.

El instituto itebi ha establecido como necesidad prioritaria encontrar los mecanismos de promoción y prevención, que permitan la construcción de ambientes seguros, donde sus empleados puedan desarrollar las actividades sin verse expuestos de forma directa o indirecta a condiciones que degraden su estado de salud, permitiendo la ocurrencia de accidentes y enfermedades laborales, necesidades que buscan ser suplida con el diseño e implementación del Sistema de gestión y seguridad del trabajo expuesto en este documento.

## **4. OBJETIVOS**

### **4.1 OBJETIVOS GENERAL**

Realizar el diseño del SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO para el Instituto Técnico de Estética y Belleza Integral (itebi) de la ciudad Pereira.

### **4.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS**

- Realizar un diagnóstico sobre el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el instituto itebi.
- Identificar, evaluar y valorar los riesgos laborales.
- Elaborar el Plan Anual de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, en el que se identifiquen como mínimo: objetivos, metas, responsabilidades, recursos y cronograma anual.
- Elaborar el plan de capacitación en promoción y prevención de riesgos laborales.
- Diseñar las medidas de prevención y control frente a peligros y riesgos Identificados.

## 5. MARCOS REFERENCIALES

### 5.1 MARCO LEGAL

La integridad de la vida y la salud de los trabajadores constituyen una preocupación de interés público, en el que participan el gobierno y los particulares (Ley 9/79).

El aspecto Legal está dado por lineamientos constitucionales, convenios internacionales de la OIT, normas generales del Código Sustantivo del Trabajo y además por:

- **Código Sustantivo del Trabajo:** cuyo objeto es lograr la justicia en las relaciones que surgen entre empleadores y trabajadores, dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.
- **Ley 9 de 1979:** por la cual se dictan medidas sanitarias. El título III habla de las disposiciones de la salud ocupacional, y estas son aplicables a todo lugar y clase de trabajo.
- **Resolución 2400 de 1979:** por la cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.
- **Resolución 8321 de 1983:** por el cual se dictan normas sobre protección y conservación de la audición, de la salud y el bienestar de las personas, por causa de la producción y emisión de ruidos.
- **Decreto 614 de 1984:** por el cual se determinan las bases para la organización y administración de Salud Ocupacional en el país.

- **Resolución 2013 de 1986:** por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo.
- **Resolución 1016 de 1989:** por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país.
- **Decreto 2177 de 1989:** por el cual se desarrolla la Ley 82 de 1988, aprobatoria del convenio número 159, suscrito con la Organización Internacional del Trabajo, sobre readaptación profesional y el empleo de personas inválidas.
- **Resolución 1792 de 1990:** por la cual se adoptan valores permisibles para la exposición ocupacional al ruido.
- **Ley 50 de 1990:** por la cual se introducen reformas al Código Sustantivo del Trabajo y se dictan otras disposiciones.
- **Ley 100 de 1993:** por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones.
- **Decreto 1108 de 1994:** por el cual se sistematizan, coordinan y reglamentan algunas disposiciones en relación con el porte y consumo de estupefacientes y sustancias psicotrópicas.
- **Decreto 1295 de 1994:** por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.
- **Decreto 1771 de 1994:** por el cual se reglamenta parcialmente el Decreto 1295 de 1994.

- **Decreto 1772 de 1994:** por el cual se reglamenta la afiliación y las cotizaciones al Sistema General de Riesgos Profesionales.
- **Decreto 1281 de 1994:** por el cual se reglamentan las actividades de alto riesgo.
- **Decreto 1832 de 1994:** por la cual se adopta la Tabla de Enfermedades Profesionales.
- **Decreto 1530 de 1996:** por el cual se reglamentan parcialmente la Ley 100 de 1993 y el Decreto-Ley 1295 de 1994.
- **Decreto 1607 de 2002:** por la cual se modifica la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones.
- **Resolución 156 de 2005:** por la cual se adoptan los formatos de informe de accidente de trabajo y de enfermedad profesional y se dictan otras disposiciones.
- **Resolución 1401 de 2007:** por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.
- **Resolución 2346 de 2007:** por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales.



- **Resolución 2646 de 2008:** por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención, y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional.
- **Resolución 1409 de 2012:** por la cual se establece el Reglamento de Seguridad para protección contra caídas en trabajo en alturas
- **Ley 1562 de 2012:** por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional.
- **Decreto 1443 de 2014:** Por el cual se modifica en parte el Decreto 0614/84, Res 1016/89 entre otros.
- **Decreto 1477 de 2014:** Por el cual se expiden la tabla de enfermedades laborales.
- **Decreto 1072 de 2015:** Decreto único reglamentario del sector trabajo.
- **Resolución 0312 de 2019:** Estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- **Decreto 0472 de 2015:** Por medio del cual se reglamentan los criterios de graduación de las multas por infracción a las normas de seguridad y salud en el trabajo y riesgos laborales.

## **5.2 MARCO SITUACIONAL**

**NOMBRE DE LA EMPRESA:** ITEBI (Instituto Técnico de Estética y Belleza Integral)

**NIT:** 42.098.209-6

**DIRECCIÓN:** Cra 7° No. 16-51

**CANTIDAD DE TRABAJADORES:** 8

**REPRESENTANTE LEGAL:** Liliana Patricia Gaviria Londoño

## **6. METODO DE INVESTIGACION**

### **6.1 METODOLOGIA**

Se hace uso de la investigación exploratoria y descriptiva, y el método de investigación será de carácter deductivo.

### **6.2 CONTENIDOS A DESARROLLAR**

1. Introducción
2. Planteamiento del problema
3. Justificación
4. Delimitaciones del proyecto
5. Objetivos
6. Marco referencial
7. Diseño metodológico
8. Información de la empresa
9. Autoevaluación inicial
10. Identificar, evaluar y valorar los riesgos laborales.
11. Elaborar el Plan Anual de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, en el que se identifiquen como mínimo: objetivos, metas, responsabilidades, recursos y cronograma anual.
12. Elaborar plan de capacitación en promoción y prevención de riesgos laborales.

13. Diseñar las medidas de prevención y control frente a peligros y riesgos Identificados.
14. Conclusiones
15. Recomendaciones
16. Bibliografía

## **7. RECURSOS DE LA INVESTIGACIÓN**

### **7.1 HUMANOS**

Docentes de la Universidad Tecnológica de Pereira:

- Carlos Alberto Londoño Cardona; Ingeniero Civil - Especialista en Salud Ocupacional.

### **7.2 DOCUMENTALES**

- METODOLOGIA GTC- 045 Segunda versión ICONTEC 2012
- “SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO”  
wdsaludocupacional.blogspot.com.co/2012/11/por-que-salud-ocupacional.html, martes, 29 de Noviembre del 2012.
- Henao Robledo Fernando, “Salud Ocupacional conceptos básicos” editorial eco ediciones, año 2010 Bogotá.
- Bejarano Fernando, “PLAGUICIDAS”  
<http://www.rachel.org/files/document/Pesticidas.htm>.
- “Los plaguicidas impactos en producción, salud y medio ambiente en Carchi Ecuador” editores David Yanggen, Espinosa, País Ecuador.

- “Guía sobre seguridad y salud en el uso de productos agroquímico” editorial alfaomega, año 1995, Colombia.
- Albert Lilia a. “título curso básico de toxicología ambiental” editorial limusa s.a de c.v, 2013 México.
- Mario Mancera fernandes, maría Teresa Mancera Ruiz, Mario Ramón Mancera, Juan Ricardo Mancera Ruiz “Seguridad e Higiene Industrial, Gestión del Riegos” editorial alfaomega, año 2012, Colombia.
- Didier Arturo Hurtado Mosquera, “manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo” centro nacional de memoria histórica, 2013 Colombia.
- “Efectos a largo plazo de los plaguicidas sobre la salud” [http://es.hesperian.org/hhg/A\\_Community\\_Guide\\_to\\_Environmental\\_Health:Efectos\\_a\\_largo\\_plazo\\_de\\_los\\_plaguicidas\\_sobre\\_la\\_salud](http://es.hesperian.org/hhg/A_Community_Guide_to_Environmental_Health:Efectos_a_largo_plazo_de_los_plaguicidas_sobre_la_salud), 2016 Hesperian Health Guides

## 8. PRESUPUESTO Y FINANCIACION

CONCEPTO	VALOR
Papelería, Fotocopias e Internet	\$ 100.000
Transporte	\$ 150.000
Manejo de Información (Software Office, Asesoría)	\$ 800.000
Documento Final (Software, Fotografías, Impresión)	\$ 200.000
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 1.250.000</b>

## 9. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES EN SEMANAS

El siguiente cronograma permite observar el proceso de desarrollo del proyecto, el cual está claramente determinado por actividades y fechas, el tiempo de ejecución está presentado por semanas.

Actividades	Tiempo De Ejecución															
	Febrero		Marzo				Abril				Mayo				Junio	
	Semanas		Semanas				Semanas				Semanas				semanas	
	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
Elaboración Ante proyecto	X															
Aprobación Anteproyecto			X													
Auto Evaluación del SG-SST			X													
Inventario Factores De Riesgos Laborales				X												
Diseño de la matriz de identificación, valoración y evaluación de peligros				X	X	X										
Elaborar Medidas De Control De Factores De Riesgos Laborales (Por Eliminación, Por Sustitución, Controles de Ingeniería, Controles Administrativos y Usos De Protección Personal)				X	X	X										
Elaboración Del Plan Anual De Trabajo SG-SST							X	X	X	X						
Elaboración Del Plan De Capacitación En Promoción y Prevención De Riesgos Laborales											X	X				
Elaboración Documentos Físicos y Magnéticos													X	X		
Presentación del Proyecto															X	X

## 10. RESPONSABLES



Leidy Lorena Tobón Gaviria  
CC. 24398140



Carlos Alberto Londoño Cardona  
Director del proyecto

